

Fő-csoport	Alcsoport	Felsőszintű elemek	Meghatározás (a megfelelés kulcsfontosságú eleme)
Értékek, viselkedési módok	Etika és szakmaiság	Értékek, etika és szakmaiság	Aláveti magát az etikai kódexben és ajánlásokban leírtaknak. Szakmai integritást, konzisztenciát, átláthatóságot mutat, elszámoltatható, megbízható, felelősségvállaló.
	Elemző-készség	Megfigyelés, elemzés	Javaslatok objektív tényeken és elemzéseken alapulnak.
		Koncepcióalkotás, problémamegoldás	Megfelelően felépített megközelítésmódot alkalmaz elképzelései kialakításához, értékeléséhez és a szóba jöhető alternatívák kiválasztásához.
	Személyes közreműködés	Összetettség kezelése, változás, változatosság	Megérti a működési környezet összetettségét, csakúgy, mint az általa választott cselekvési sor másokra gyakorolt hatását.
		Kommunikáció, előadókészség	Különböző helyzetekben változatos technikákat és megközelítésmódokat alkalmaz gondolatai és elképzelései átadása érdekében.
		Felelősség, elszámoltathatóság	Felelősséget vállal saját tetteiért; elkötelezett a megcélzott eredmények elérése iránt; ezek elérése érdekében alkalmazkodó-készséget és határozottságot mutat.
		Meggyőzőkészség	Meghatározott eredmények elérése érdekében meggyőzően tárlja elképzeléseit.
	Csoport-munka	Együttműködés	A munkacsoport céljainak elérése érdekében eredményesen működik együtt a csoport más tagjaival, és aktív eszközöket is alkalmaz a csoport-eredmény javítására
		Információ-megosztás	A csoport eredményes munkája érdekében megosztja a szükséges információkat a csoporton belül, és másokat is erre készítet
	Személyes fejlődés	Figyelem, időbeosztás	A megoldásokkal határidőre elkészül, figyelembe veszi a fontossági sorrendet, jól osztja be idejét.
Önfejlesztés		Bizonyítottan törekszik önmaga személyes és szakmai fejlesztésére. Bizonyíthatóan tanul múltbéli munkáiból, tapasztalatait beépíti további tevékenységébe.	
Szakmai hozzáértés	Szakterület-választás	Tudás, képesség	Saját területén szakértőnek számít, szakértelmét egy vagy több ágazatban is kamatoztatja.
		Szakmai komplexitás, kitekintés	Ismeri és érti a vezetési tanácsadás legfontosabb, a FEACO besorolásban megkülönböztetett szakterületeit.

Fő-csoport	Alcsoport	Felsőszintű elemek	Meghatározás (a megfelelés kulcsfontosságú eleme)
	Tanácsadói képességek	Ügyfél-orientáltság	Az ügyféligenyek csoportosításával meghatározza a tanácsadói tevékenység szakmai tartalmát, ezek alapján átlátható és értelmezhető ajánlatokat készít. Ügyfele segítségével egy, vagy több projekt vonatkozásában is meghatározza a projekt(ek) mozgatórugóit, azok stratégiai beágyazódottságát és üzleti hasznát. Megérti az ügyfélkörnyezet kultúráját, figyelemmel van az ügyfél elégedettségére, megérti az ügyfél motiváltságának hatását.
		Projektvezetés	Hatékonyan vezeti ügyfele projektjeit, célokat, határidőket, költségvetést határoz meg, megfelelő projektvezetési eszközöket és módszertanokat használ, biztosítja az ügyféltől való zökkenőmentes kivonulás folyamatát is.
		Tanácsadói folyamat	Különböző, az ügyfél aktív részvételére is épülő technikákat használ annak érdekében, hogy végül az érintett felek közös megegyezésére szolgáló megoldás alakuljon ki.
		Tudás	Az adott munkához illeszkedő módon strukturált formában ragadja meg, alkalmazza és osztja meg a szükséges tudáselemeket.
		Kapcsolatépítési képesség, üzleti partnerek kezelése	Hatékonyan használja személyes kapcsolat-rendszerét mások szakértelmének igénybevételére, ezáltal másokat is fejlesztve.
		Eszközök, módszertanok	Az eszközök és módszertanok közül megfelelően választ.
		Kockázatkezelés, minőségirányítás	Minőségi mutatókat, elvárásokat fogalmaz meg, ezáltal biztosítva a termék minőségét és így az ügyfél elégedettségét is. Kockázati tényezőket határoz meg, megfelelően azonosítja és kezeli mind a felmerülő kockázatokat, mind a keletkező végeredményeket.
Üzleti érzék	Tanácsadói üzleti világ ismerete	Tanácsadói piaci ismeretek	Megérti a tanácsadói piac természetét, a versenytársak helyzetét és a piaci lehetőségeket.
		A megbízások üzleti vonatkozásai	Az üzleti szempontokat figyelembe véve is érti a projektet, beleértve a munka szakmai tartalmát, kockázatait, feltételeit és árazását.
	Szerteágazó tudás	Érzékenység a külső tényezők iránt	Bizonyosságát adja, hogy a munkakörnyezet tágabb értelemben vett tényezőit is megérti, úgymint a politikai, a gazdasági, a társadalmi, a technológiai, a jogi és a környezetvédelmi kérdéseket (PGTTJK, PESTLE).
		Üzleti tudás	Érti az üzleti struktúrákat, folyamatokat, üzletvezetést, irányelveket és mindezek hatásait saját munkájára.
		Ügyféligenyek megértése	Kutatást végez és megérti az ügyfél üzleti működési elveit, terveit.